

# Koncernové zásady

## Etika

### Etický kodex

---

#### Cíl etického kodexu

V tomto Etickém kodexu jsme závazně stanovili naše standardy a očekávání ohledně našeho každodenního chování s cílem, aby naše pracovní činnosti byly eticky bezvadné. Těmito zásadami jsou povinni se řídit všichni členové představenstva, jednatelé, vedoucí pracovníci a zaměstnanci\* na celém světě. Vedoucí pracovníci mají zejména úlohu být vzorem pro ostatní zaměstnance.

#### 01 Všeobecné principy

Při jednání s našimi zákazníky, obchodními partnery a majiteli musíme vždy dbát o férové a poctivé jednání.

Svým zákazníkům nabízíme cestovní a logistické služby, které jsou bezpečné, šetrné k životnímu prostředí, sociálně spravedlivé a hospodárné.

Náš požadavek na vykonávání pracovních činností bezvadně eticky a v souladu s právem je neoddělitelně spojen se způsobem, jak se chováme ve své práci. Při své obchodní činnosti dodržujeme platné právní předpisy a na jejich základě také respektujeme jednotlivé kulturní zvyklosti zemí, ve kterých působíme.

Od svých obchodních partnerů očekáváme, aby sami zavedli srovnatelné zásady na základě platného práva a uznávaných hodnot, a zároveň je o to žádáme. Očekáváme, že principy Etického kodexu DB pro obchodní partnery, který vychází z etických zásad našeho koncernu, budou při spolupráci s námi dodržovány a budou také závazně předány v rámci subdodavatelského řetězce.

\* Zpravidla používáme genderově neutrální pojmy. Kde to není možné nebo je tím ohrožena srozumitelnost, jsou v mužském tvaru zahrnuta všechna pohlaví.

### 02 **Odpořevdnost vůči společnosti, zaměstnancům a životnímu prostředí**

Jsme přesvědčeni, že ekonomická, sociální a ekologická dimenze musí být v dlouhodobém horizontu uvedena do souladu, aby byl zajištěn udržitelný firemní úspěch a společenská akceptace. Vytvoření takového souladu je tedy nezbytnou součástí hodnotově orientovaného vedení našeho podniku. Naše podnikatelské jednání se proto závazně řídí principem trvalé udržitelnosti.

Spokojenost zákazníka a kvalita produktu jakož i ziskový růst jsou pro koncern DB důležitými faktory úspěchu ve stejné míře jako kulturní změna a spokojenost zaměstnanců, stejně tak i účinné využívání zdrojů, snižování emisí a hluku.

#### **Lidská práva**

Koncern DB v rámci své podnikatelské činnosti dodrřuje mezinárodně uznávaná lidská práva a základní svobody v souladu se svým prohlášením o zásadách a zásadami uvedenými v Mezinárodní listině lidských práv<sup>1</sup>, a stejně tak v základních pracovních standardech MOP<sup>2</sup>, jak je uvedeno níže. Koncern DB se zavázal dodrřovat deset principů iniciativy OSN Global Compact. Řídíme se také Obecnými zásadami OSN v oblasti podnikání a lidských práv (UNGP) a Směrnicemi OECD pro nadnárodní podniky.

Svým jednáním pozitivně přispíváme k ochraně a podpoře zásad mezinárodně uznávaných lidských práv, pokud neporuřujeme místní zákony.

#### **Dětská práce, nucená práce a moderní otroctví**

Zakazujeme nepřijatelné formy dětské práce a jakoukoli formu nucené práce nebo moderního otroctví.

#### **Rovné příležitosti / diverzita**

V koncernu DB se odrřází různorodost společnosti, jazyků, kultur a životních stylů. Tuto různorodost respektujeme a podporujeme, neboť je garantem blízkého vztahu vůči společnosti, vůči zákazníkům a nových nápadů.

Netolerujeme sexuální obtěžování ani diskriminaci osob, zejména na základě národnostního, etnického nebo sociálního původu, barvy pleti, zdravotního stavu, zdravotního postiřžení, sexuální orientace, pohlaví, věku, politického přesvědčžení, nábořženského vyznání nebo členství v odborech. Tento zákaz diskriminace se vztahuje i na vyplácení odměn.

#### **Odměna**

Svým zaměstnancům a osobám pro nás pracujícím vyplácíme odpovídající odměny v souladu s platnými zákony a případně kolektivně smluvními ustanoveními.

#### **Spolupráce**

Naše společné bytí se vyznačuje vzájemným uznáním. Chováme se partnersky a pečujeme o pozitivní pracovní klima.

Naši zaměstnanci rozhodujícím způsobem přispívají k úspěchu koncernu DB. Koncern DB se hlásí ke své odpovědnosti vůči všem zaměstnancům, bude je dále podporovat a rozvíjet.

#### **Svoboda sdružování**

Koncern DB respektuje právo na svobodu sdružování a na zakládání zákonem chráněných organizací zaměstnanců a osob, které pro nás pracují.

#### **Bezpečnost**

Bezpečnost našich zaměstnanců, osob pro nás pracujících a našich zákazníků je naší nejvyšší prioritou a jednou ze základních hodnot koncernu DB.

<sup>1</sup>Ty sestávají ze Všeobecné deklarace lidských práv OSN (VDLP), Mezinárodního paktu o občanských a politických právech (ICCPR) a Mezinárodního paktu o občanských a politických právech (ICCPR) Sociální pakt (Mezinárodní pakt o hospodářských, sociálních a kulturních právech, ICESCR).

<sup>2</sup> Základní pracovní standardy MOP 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 155, 182.

	<p>Společně se staráme o bezpečné pracovní prostředí a bezpečnost svých produktů.</p>
<b>Ochrana práce a zdraví</b>	<p>Důslednou a preventivní bezpečností a ochranou zdraví při práci předcházíme ohrožení osob a dobrými pracovními podmínkami podporujeme zachování zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců a také osob, které pro nás pracují.</p> <p>Bezpečnost a ochrana zdraví při práci je ale také součástí vlastní odpovědnosti každého zaměstnance/každé zaměstnankyně. Nebezpečí je nutno předcházet předvídatelným, uvážlivým chováním s ohledem na bezpečnost. Nedostatky v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci se musí neodkladně ohlásit vedoucímu pracovníkovi.</p>
<b>Nezákonné vystěhování nebo zabavení majetku, použití bezpečnostních sil</b>	<p>Respektujeme legitimní vlastnická a majetková práva, jakož i práva místních komunit na účast, zejména při jednání s domorodými obyvateli v rámci našich globálních obchodních aktivit. Zavázali jsme se také k odpovědnému nasazení bezpečnostních sil.</p>
<b>Ochrana životního prostředí</b>	<p>Hlásíme se zejména ke své odpovědnosti za provoz šetrný vůči životnímu prostředí a k ochraně životního prostředí jakožto našim hlavním podnikatelským hodnotám.</p> <p>Dodržujeme platné zákony, směrnice a normy v oblasti životního prostředí. Zejména se vyhýbáme škodlivým změnám půdy, znečištění vody, znečištění ovzduší, škodlivým emisím hluku a nadměrné spotřebě vody.</p> <p>Dodržujeme Minamatskou úmluvu o rtuti, Stockholmskou úmluvu o perzistentních organických polutantech (Úmluva o POP) a Basilejskou úmluvu o kontrole pohybu nebezpečných odpadů přes hranice států a jejich likvidaci.</p> <p>Přijímáme opatření k boji proti změně klimatu, k přizpůsobení se změně klimatu, k zavedení plně oběhového hospodářství<sup>3</sup> a k ochraně biologické rozmanitosti a ekosystémů. Zejména zvyšujeme energetickou účinnost a využívání obnovitelných energií a snižujeme emise, hluk a spotřebu materiálů a přírodních zdrojů.</p>
	<hr/> <h3>03 Chování našich zaměstnanců</h3> <p>Všichni osoby, které jsou u nás zaměstnány, se zavazují, že budou dodržovat pravidla platná v koncernu DB.</p>
<b>Vystupování na veřejnosti</b>	<p>Osoby, které jsou u nás zaměstnány, ovlivňují veřejné mínění o koncernu DB. Dbáme na to, abychom vůči svým zákazníkům a obchodním partnerům vystupovali vždy přátelsky, vstřícně a se zaměřením na poskytnutí služby.</p>
<b>Důvěrnost</b>	<p>O všech informacích o podnikatelských činnostech koncernu DB, které nebyly zveřejněny a nejsou všeobecně známy, se zachovává mlčenlivost. To platí také pro stejné informace třetích stran, například u obchodních partnerů, které jsme obdrželi na základě své činnosti v koncernu DB. Vědomosti vyplývající ze svých interních podnikatelských procesů nevyužíváme pro soukromé účely.</p> <p>Za komunikaci společnosti s médii a veřejností je obecně odpovědný mluvčí společnosti (vedoucí oddělení komunikace a marketingu, GN).</p>

<sup>3</sup> V železniční síti.

### Vyhýbání se střetům zájmu

Předcházíme situacím, v nichž se střetávají osobní nebo vlastní finanční zájmy se zájmy koncernu DB nebo našich obchodních partnerů. V konfliktních situacích nesmí být ohroženy zájmy koncernu DB. Tímto zůstává nedotčena slučitelnost rodiny a povolání.

Vedlejší činnosti a účast v konkurenčních společnostech nebo společnostech obchodních partnerů nesmí mít za následek nebezpečí střetu zájmů. Každý skutečný nebo domnělý střet zájmů musí být oznámen vedoucímu pracovníkovi.

Koncern DB vyzývá zaměstnané osoby, aby se angažovaly za společenské záležitosti ve veřejných funkcích, spolicích nebo občanských iniciativách, pokud tato angažovanost neodporuje oprávněným zájmům koncernu DB.

### Pozvání a dary

Pozvání v souvislosti s naší činností pro koncern DB smí být v rámci interních pravidel přijímána a nabízena, pokud jsou přiměřená a nejsou předložena v očekávání nepřijatelného protiplnění nebo jiných zvýhodnění.

To stejné platí pro přijetí nebo poskytnutí dáreků a jiných finančních příspěvků nebo výhod všeho druhu.

## 04 Chování vůči konkurentům, veřejným činitelům a obchodním partnerům

Koncern DB přistupuje k potřebám zákazníků, dodavatelů a obchodních partnerů a zabývá se jimi čestně, odpovědně a férově.

### Korupce

Koncern DB nestrpí žádnou korupci ani jiné nekalé obchodní praktiky u zaměstnaných osob nebo u námi pověřených třetích osob. Pobídky, privilegia, zvýhodnění nebo jiné výhody, které by mohly ohrozit schopnost činit objektivní a férová obchodní rozhodnutí, nenabízíme, nepožadujeme a nepřijímáme ani přímo ani zprostředkovaně prostřednictvím třetích osob.

### Chování vůči veřejným činitelům

Hmotné i nehmotné pozornosti všeho druhu pro veřejné činitele, zaměstnance nebo pověřené osoby státních zařízení nebo jejich příslušníky jsou zásadně zakázány. Platby za rychlé vyřízení jsou zakázány.

### Politika a strany

Pozornosti všeho druhu pro politické strany, jejich zástupce, politiky a zvolené zastupitele a kandidáty na politické úřady jsou rovněž zásadně zakázány.

### Dary / sponzoring

Koncern DB primárně podporuje opatření v oblastech jako jsou vzdělání a kultura, integrace a péče, ochrana klimatu a přírody jakož i humanitární pomoc. Poskytnutí daru musí být vždy transparentní a zdokumentováno, přičemž dary smí být poskytovány na bázi dobrovolnosti a bez očekávání protiplnění. Dary politickým stranám a náboženským společenstvím jsou zásadně nepřijatelné.

Sponzoring nesmí sloužit žádné skryté podpoře zájmů.

### Poradci / zástupci / zprostředkovatelé

Odměny poradců, zástupců a zprostředkovatelů musí být v přiměřeném výši k poskytovaným službám a nesmí sloužit k získání nepřijatelných výhod pro obchodní partnery nebo třetí strany. Poradci, zástupci a zprostředkovatelé jsou vybíráni a řízeni pečlivě podle kritérií vhodnosti, jako jsou odborná kvalifikace a integrita.

### Zákon o hospodářské soutěži a antimonopolní zákon

Dodržujeme relevantní požadavky v oblasti hospodářské soutěže a neuzavíráme žádné dohody a ujednání, která ovlivňují ceny a podmínky nebo jiným způsobem omezují férovou soutěž nepřijatelným způsobem.

**Embarga, sankce, kontrola vývozu a dovozu**

Při své obchodní činnosti dbáme na dodržování všech aktuálně platných zákonů a předpisů pro dovoz a vývoz zboží, služeb a informací, a také platných embarg a sankcí.

**Dodavatelský řetězec, sdílená odpovědnost s obchodními partnery**

Z principů těchto koncernových zásad etiky jsme odvodili Etický kodex DB pro obchodní partnery a od svých obchodních partnerů očekáváme, že budou při své obchodní činnosti právě tyto principy uvedené v Etickém kodexu DB pro obchodní partnery dodržovat a tento požadavek dále odpovídajícím způsobem přenášet na své vlastní obchodní partnery.

Dodržování těchto principů je součástí naší společné odpovědnosti. Na základě rizik pokračujeme v rozvíjení našich nákupních postupů, abychom vytvořili pobídky k trvalé udržitelnosti a minimalizovali to, jak sami přispíváme k identifikovaným rizikům.

### 05 **Odpovědnost vůči majitelům**

Jednání koncernu DB se vyznačuje odpovědností a transparentností vůči našim majitelům. K cílům naší podnikatelské práce patří ochrana podnikového majetku a trvale udržitelné zvyšování hodnoty podniku.

**Ochrana podnikových aktiv**

Podnikový majetek a všechny pracovní prostředky poskytnuté podnikem pro provozní účely se smí zásadně používat pouze k provozním účelům a musí o ně být pečováno.

Podnikový majetek se bez výslovného povolení nesmí ani prodat ani půjčovat ani se nesmí používat k cizím účelům, bez ohledu na jeho stav nebo hodnotu.

Všichni zaměstnanci jsou v rámci své činnosti povinni chránit investiční majetek koncernu DB a zacházet s ním čestně, korektně a poctivě.

Podvod, korupce nebo jiné kriminální jednání nebudou tolerovány. Případy podezření na profesní pochybení budou vyšetřovány v právním rámci s ohledem na ustanovení o ochraně osobních údajů; v případě potvrzeného profesního pochybení budou přijata vhodná opatření.

**Výkaznictví**

Výkazy a podklady podniku musí být vypracovány ve všech podstatných bodech korektně a pravdivě, musí odpovídat platným standardům a úplně dokumentovat všechny relevantní informace.

**Zneužití informace a postavení v obchodním styku**

Zaměstnancům je zakázáno využívat neveřejně přístupné informace, které získají v rámci své činnosti pro koncern DB, k získání finančních nebo obchodních výhod pro sebe nebo pro třetí strany.

**Ochrana údajů**

Shromažďujeme, zpracováváme a využíváme osobní údaje jen potud, pokud je to v rámci platných zákonů a podnikových směrnic dovoleno.

Dokumenty, které obsahují osobní údaje o zaměstnancích, budou uchovávány v tajnosti, pečlivě uloženy a předloženy pouze oprávněným osobám.

**Praní peněz**

Koncern DB přijme veškerá potřebná opatření, aby ve sféře svého vlivu znemožnil praní peněz.

### 06

#### **Dodržování etického kodexu**

Koncern DB bude principy uvedené v Etickém kodexu prosazovat ve všech svých jednotkách na celém světě.

#### **Povinnost dodržování předpisů**

Všichni členové představenstva, jednatelé, vedoucí pracovníci a lidé zaměstnaní v koncernu DB jsou povinni dodržovat Etický kodex. Vedoucí pracovníci mají zvláštní odpovědnost za zprostředkování a provádění těchto zásad.

#### **Ohlašování (interní i externí)**

Všechny zaměstnané osoby koncernu DB jsou povinny ohlásit závažná právní porušení, u nichž je nutno počítat se vznikem značné škody pro Deutsche Bahn nebo některou společnost koncernu, a to v rámci existujícího [ohlašovacího systému](#) v koncernu DB nebo svému nadřízenému.

Nezávisle na tom lze prostřednictvím tohoto ohlašovacího systému oznamovat rizika v oblasti lidských práv a porušování povinností v oblasti životního prostředí a lidských práv, ke kterým dojde v DB AG, společnostech koncernu nebo v dodavatelském řetězci.

Osobní údaje zaměstnanců, kteří jsou předmětem oznámení, jsou zpracovávány v souladu s příslušnými zákony a pokyny. Další informace najdete na výše uvedeném odkazu.

#### **Ochrana whistleblowerů**

Netolerujeme odvetná opatření vůči osobám, které taková porušení oznámí, ani vůči jiným osobám, na které se vztahuje ochrana oznamovatelů.

#### **Důsledky**

Zaměstnanci musí v případě porušení zákonů nebo interních směrnic počítat s přiměřenými důsledky nebo dokonce až s pracovníprávními a disciplinárními opatřeními. Taková porušení mohou vést k trestní odpovědnosti a právním důsledkům.

#### **Kde najdete další informace?**

Další informace naleznete na adrese [www.db.de/compliance](http://www.db.de/compliance). V případě že si nejste čímkoli jistí nebo v případě dotazů se obraťte na svého vedoucího pracovníka.

Kromě toho máte vždy možnost kontaktovat přímo oddělení Compliance.

### 07

#### **Uvedení v platnost**

Rozhodnuto na zasedání správní rady DB AG dne 7.11.2023.  
V platnosti od 1.1.2024.